

ماده ۱۷ الف - تخصص و تعریف

پیمانکار متعهد است که عملیات را به وسیله افرادی که **تخصص و تجربه کافی** دارند انجام دهد.



- ✓ هر کسی که در این پیمان خدماتی انجام دهد، کارکنان پیمانکار شناخته می‌شود.
- ✓ مسئولیت احراز توانایی و مهارت با پیمانکار است.

Exam Tip:
Both are
required!

	تخصص		تجربه
--	-------------	--	--------------

ماده ۱۷ الف - متخصصان خارجی

استفاده از متخصصان خارجی نیاز به اطلاع قبلی به کارفرما دارد، اگر در اسناد پیش‌بینی شده باشد.



✓ باید در اسناد و مدارک پیمان پیش‌بینی شده باشد.

✓ کارفرما تسهیلات (ویزا/مجوز) را می‌دهد اما مسئولیت پیمانکار کاهش نمی‌یابد.

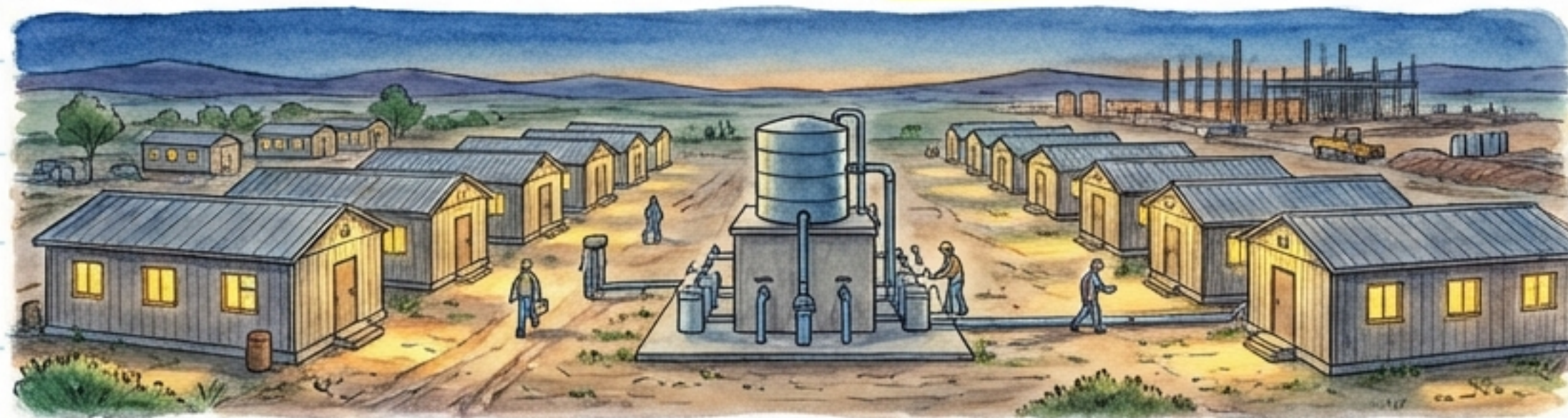
۱
پیمانکار → مهندس مشاور → کارفرما
روند گزارش‌دهی

۲
میزان حقوق
مدت
محل اقامت
اطلاعات ضروری



ماده ۱۷ ب - تسهیلات رفاهی

تامین نیروی انسانی، محل سکونت مناسب، آب آشامیدنی و روشنایی کافی وظیفه پیمانکار است.



✓ هزینه با پیمانکار است و جداگانه پرداخت نمی‌شود.

✓ تسهیلات باید متناسب با تعداد کارگران باشد.



آب آشامیدنی



آب مصرفی



روشنایی کافی

ماده ۱۷ ب - تدارک آذوقه

پیمانکار باید آذوقه را تامین کند بدون آنکه حق انحصار ایجاد نماید.



✓ کارگران در خرید از هر منبعی آزادند.

✓ هزینه حمل و نقل نباید به قیمت غذا اضافه شود.

۱		قیمت شهر	قیمت کمپ
قیمت عادلانه			

۲		هزینه حمل اضافه نمی شود	
---	---	-------------------------	--

ماده ۱۷ ج - مدارک شناسایی

تمام کارکنان باید مدارک قانونی معتبر برای ورود به کارگاه داشته باشند.



✓ قانون کار باید دقیقاً رعایت شود.

✓ شامل تمام افراد شاغل در کارگاه می‌شود.



کارکنان ایرانی: شناسنامه



کارکنان بیگانه: پروانه اقامت و کار

ماده ۱۷ د - ممنوعیت‌ها

استخدام شاغلین دولت، وزارتخانه‌ها و شهرداری‌ها **بدون اجازه** ممنوع است.



✓ نیاز به مجوز رسمی از مسئولان ذیربط دارد.

✓ رعایت قوانین اداره وظیفه عمومی الزامی است.



کارمندان دولت



مشمولین غایب وظیفه

ماده ۱۷ هـ - کارنامه

پیمانکار موظف است **کارنامه کارکرد روزانه** صادر کند و در اختیار کارگران قرار دهد.



✓ باید هر روز صادر شود.

✓ سند حضور و فعالیت کارگر است.



سند کارکرد



بدون کارنامه = توقف کار

ماده ۱۷ و - پرداخت دستمزد

پیمانکار متعهد است دستمزد کارگران را طبق **قانون کار مرتباً** پرداخت نماید.



✓ مبنای پرداخت: قانون رسمی کار.

✓ تاخیر در پرداخت مجاز نیست.



استاندارد قانونی



پرداخت به موقع

ماده ۱۷ و - اخطار

در صورت تاخیر، مهندس مشاور به پیمانکار **اخطار** می‌کند که طلب کارگران را بپردازد.



- ✓ شروع فرآیند: وقوع تاخیر.
- ✓ اقدام: صدور اخطاریه کتبی.

تأخیر → مشاهده مهندس → صدور اخطار



اخطار پرداخت

ماده ۱۷ و - جریمه ۱۵ درصد

در صورت استنکاف، کارفرما حقوق را از محل مطالبات پیمانکار به اضافه ۱۵ درصد جریمه پرداخت می‌کند.



✓ منبع پول: صورت وضعیت‌ها یا تضامین.

✓ پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی ندارد.

(طلب کارگر) + ۱۵٪ = کسر از پیمانکار



اقدام قاطع

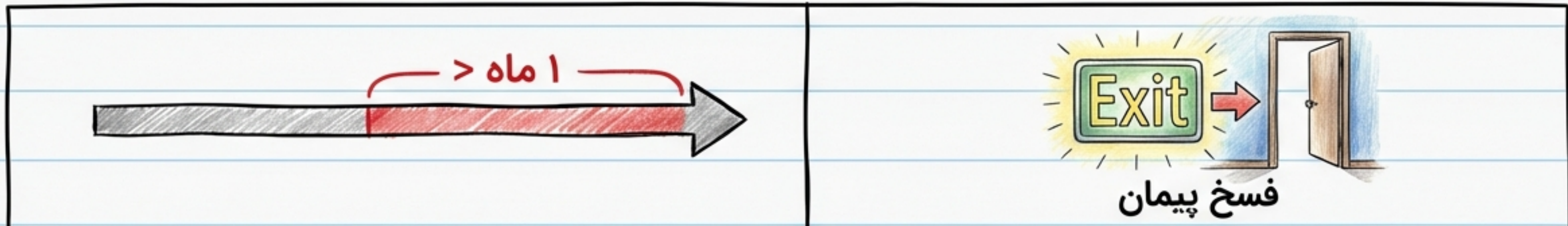
ماده ۱۷ و - فسخ پیمان

در صورت تکرار تاخیر بیش از یک ماه برای صورت وضعیتی که پرداخت شده، کارفرما می‌تواند پیمان را فسخ کند.



✓ شرط ۱: تکرار تاخیر.

✓ شرط ۲: پیمانکار پول آن ماه را از کارفرما گرفته باشد.



ماده ۱۷ ز - بومی گزینی

پیمانکار می‌کوشد کارگران واجد شرایط را از بین ساکنان منطقه اجرای کار انتخاب کند.



✓ شرط: داشتن صلاحیت انجام کار.

✓ هدف: کمک به اقتصاد منطقه.



ساکنان بومی



اولویت انتخاب

ماده ۱۷ ح - ایمنی و بیمه

پیمانکار موظف به اجرای مقررات بیمه‌های درمانی و اجتماعی و دستورالعمل‌های حفاظتی است.



✓ پوشش بیمه درمانی و اجتماعی.

✓ رعایت کامل بهداشت کار.



بیمه و درمان



مقررات ایمنی

ماده ۱۷ ط - مسئولیت و نظم

پیمانکار مسئول اعمال کارکنان خود و پیمانکاران جزء در مقابل کارفرما است.



✓ شامل تمام پیمانکاران جزء می شود.

✓ عدم تخصص یا اختلال نظم قابل قبول نیست.



ماده ۱۷ ط - اخراج

مهندس مشاور ابتدا تذکر می‌دهد و در صورت تکرار، دستور برکناری متخلف را صادر می‌کند.



✓ مرحله اول: تذکر به رئیس کارگاه.

✓ مرحله دوم: دستور اخراج قطعی.

✓ فرد اخراجی حق بازگشت به آن کارگاه را ندارد.

۱. تذکر ← ۲. تکرار تخلف ← ۳. دستور اخراج

مسئولیت پیمانکار با اخراج فرد کم نمی‌شود!